



รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

0-2590-1330



https://stopcorruption.moph.go.th



TAC
STOP CORRUPTION

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการใน
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงานในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค (เปิดในไตรมาสที่ 4)

tontawann9319@gmail.com [สลับบัญชี](#)



คลิก "ส่ง" เมื่อเสร็จ

ระบบจะส่งอีเมลสำเนาการตอบกลับของคุณไปยังที่อยู่ที่คุณให้ไว้

[กลับ](#)

[ส่ง](#)

[ล้างแบบฟอร์ม](#)

ห้ามส่งรหัสผ่านใน Google ฟอร์ม



reCAPTCHA
ความเป็นส่วนตัวที่กำหนด

เนื้อหาที่มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ติดต่อเจ้าของแบบฟอร์ม](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอXXXXXX

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *

เช่น กลุ่มงานXXXX

กลุ่มบริหาร

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0866599319

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdZ-WL_Ow3olVXizSvC_iEajh8_duvSUMrR-sMMMUNgAugmQ/formResponse

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
 ในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน *
 การทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี

ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศใน *
 การทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบอย่างทั่วถึง

มี

ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด *
 หรือคุกคามทางเพศ โดย

14:33 20/8/2568

docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdZ-WL_Ow3olVXizSvC_iEajh8_duvSUMrR-sMMMUNgAugmQ/formResponse

หรือคุกคามทางเพศ โดย
 *** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป

จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามฮอตประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับเจ้าพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน

สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้

ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย

กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่

กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไข *
 ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ ถัดไป **ล้างแบบฟอร์ม**

ข้ามส่งที่สแกนใน Google Photos

14:34 20/8/2568

mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox/FMfcgzQcpKmXnVIMQKdssStPWjkqPDr

Gmail ค้นหาอีเมล

เขียน

กล่องจดหมาย 8

- ติดตาม
- เตือนการแจ้งเตือนแล้ว
- ส่งแล้ว
- ร่างจดหมาย 3
- เพิ่มเติม

ป้ายกำกับ +

สปีกรด →

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน จังหวัดลำปาง

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน *
เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองปาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ *
เช่น กลุ่มฯxxxxx

กลุ่มงานบริหารสาธารณสุข

1 ก.ค. 54

mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox/FMfcgzQcpKmXnVIMQKdssStPWjkqPDr

Gmail ค้นหาอีเมล

เขียน

กล่องจดหมาย 8

- ติดตาม
- เตือนการแจ้งเตือนแล้ว
- ส่งแล้ว
- ร่างจดหมาย 3
- เพิ่มเติม

ป้ายกำกับ +

สปีกรด →

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0819925525

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนากรณีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

วันที่ประกาศเจตนากรณี

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนากรณีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

ว. ต. ป. ปี

ก.ค. / ก.ค. / ๒๕๖๕

14:39 20/8/2568

mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox/FMfcgzQcpKmXnVIMQKdssStPWjkqPDr

Gmail ค้นหาอีเมล

เขียน

กล่องจดหมาย 8

- ติดตาม
- เห็นการแจ้งเตือนแล้ว
- ส่งแล้ว
- งานจดหมาย 3
- เพิ่มเติม

ป้ายกำกับ +

สปีกรด →

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนากรณีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

ว: ดล ปังโป
06 / 08 / 2025

ข้อ 2 - 6

2. การประกาศเจตนากรณีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

ไม่มี

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

มี

ไม่มี

14:40 20/8/2568

mail.google.com/mail/u/0/?tab=rm&ogbl#inbox/FMfcgzQcpKmXnVIMQKdssStPWjkqPDr

Gmail ค้นหาอีเมล

เขียน

กล่องจดหมาย 8

- ติดตาม
- เห็นการแจ้งเตือนแล้ว
- ส่งแล้ว
- งานจดหมาย 3
- เพิ่มเติม

ป้ายกำกับ +

สปีกรด →

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

มี

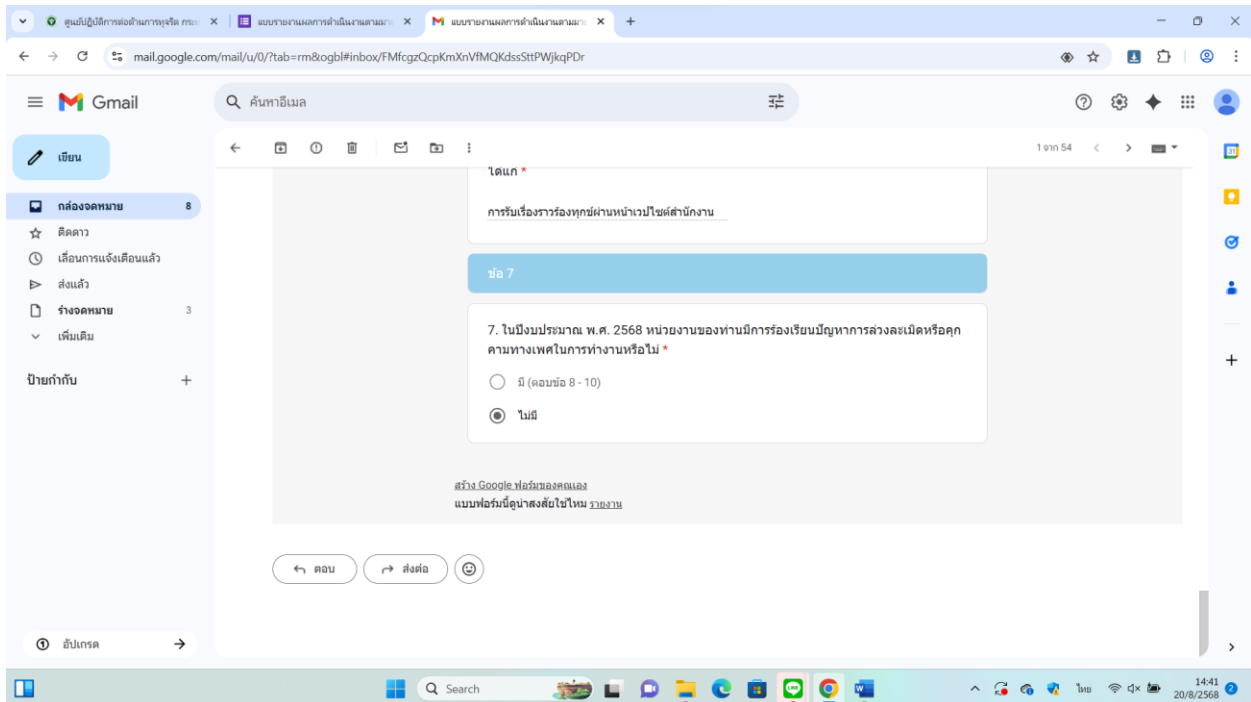
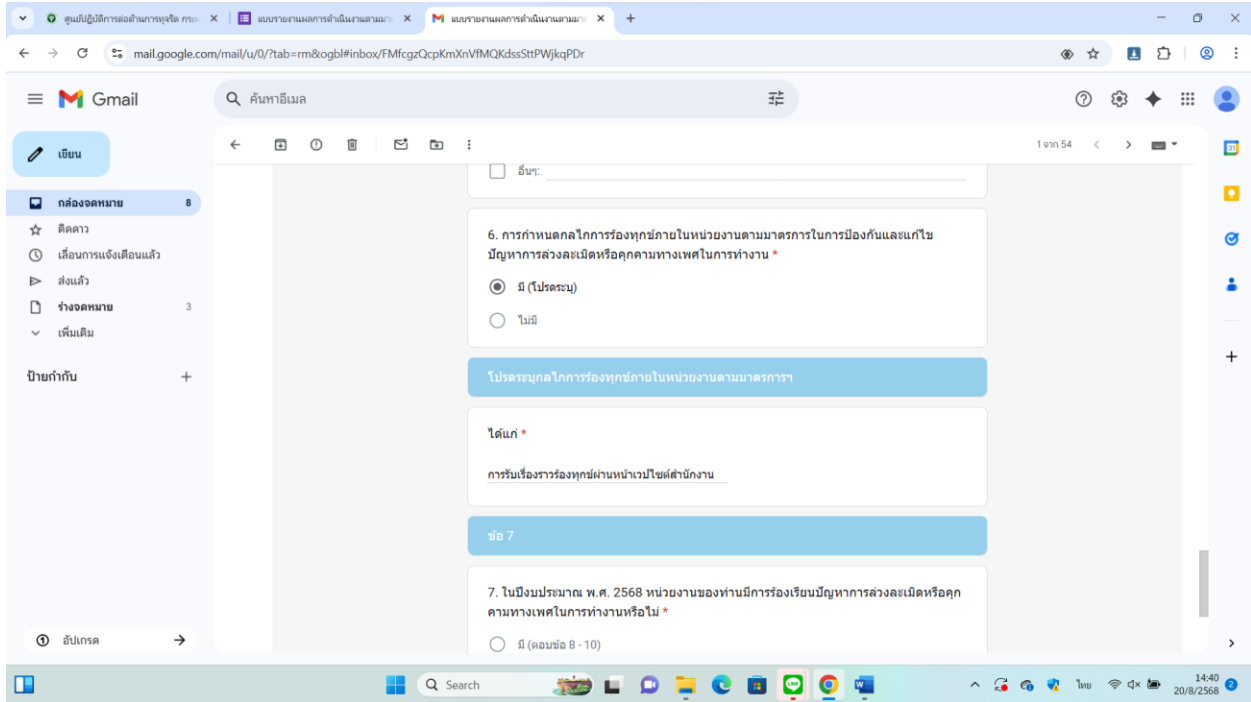
ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการลงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ โดย *


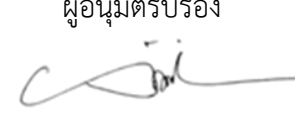
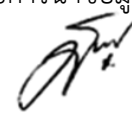
*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อไปบุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผนฟื้นฟู / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับเจ้าพนักงานและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน

14:40 20/8/2568



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียไ้และกรณี
การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง วัน/เดือน/ปี : ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘	
หัวข้อ : รายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุกคามทางเพศใน การทำงานของหน่วยงาน	
รายละเอียดข้อมูล บันทึกข้อความรายงานการกำกับติดตามมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่าน Google form	
Linkภายนอก : เว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร https://hangchathealth.com	
หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายพิชญ จินใจเย็น) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายฉัตรชัย เครือสาร) สาธารณสุขอำเภอห้างฉัตร วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายพิชญ จินใจเย็น) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘	